



[Employers: This is a sample employee notice employers can use to inform their employees about earned sick and safe time as required under [Minnesota Statutes § 181.9447, subdivision 9](#). Instructions for completing this notice are in brackets. Delete all instructions before providing this to the employee.]

ስራተኞች የህመኖም የደህንነት ተበቃ ልቃድ እንዲት መግኑት እንደማቻቸው
የሚያስረዳ ማስታወሻ

የሚገኘበት ስራተኞች ደምሮ አያተካለፈው የህመምና የደህንነት ተብቃ ፌዴራል የማግኘት መብት አላቸው:: በአመት ወሰጥ በደንብ አስከ 48 ስዓታት የሚፈርጋል፡ ለእያንዳንዱ የሰጠበት 30 ስዓታት፣ ደምሮ የሚከፈልበት በደንብ የእኔና ስሜት የህመምና የደህንነት ተብቃ ፌዴራል፡ ማጠረቀም ይችላለ፡ [If you are using a more generous accrual system or a front-loading system, edit the previous sentence and insert the applicable system for the employee who will receive this notice.] አስረዥ፡ በአመት ወሰጥ ስራተኞች ውጤና የህመምና የደህንነት ተብቃ ፌዴራል እንዲጠረቀሙ የሚያውቃበት መንገድ፡ [Note here how you define the accrual or benefit year for the employee. Examples include the calendar year, year by work anniversary or another 12-month period.]

የተጠረቀመ የህመም ወይም የደህንነት ተበቃ ፈቃድ ለማከተለት ጽዜያዊ መጠቀም ይችላል:

- ስራተኞች የእንደል ወይም የአከል ሁመም ሲሆን መውጫ ለመታዕም ወይም ይህንን ለማስወገድ እንዲብከበ ለማድረግ
 - የሰራተኞች የበተሰብ አባል የእንደል ወይም የአከል ሁመም ሲሆን መውጫ ለመታዕም ወይም ይህንን ለማስወገድ እንዲብከበ ለማድረግ
 - በሰራተኞች ወይም በበተሰብ አባል ላይ የበተዘመኝ ጥቃት (domestic abuse): ወሰንዋ ጥቃት (sexual assault) ወይም በቀጣይነት የመከታተል ጥቃት (stalking) ሲደርሱ
 - ስራተኞች የሚፈጸበት በታ ወይም የሰራተኞች የበተሰብ አባል ተምህርት ቤት ወይም መዋእል ሁኔታ በመጥሪ የእናር ባከላ ወይም በመለው ሁዝብ ላይ በደረሰ ፍጻሚነት እና የመከናወት ሲዘሩፍ
 - እናይ ስራተኞች ወደ ስራው በታ ባገብ በይዘው ተሳሳይ ሁመም ማቅረብ ለአቶችን ለበከል ይችላል ባለው የህክምና ባለሙያ ወሳኔ ሲሰጥ

አስፈን ስለማኑች፣ የፊሮች ማረጋገጫ ስለማምጣት (documentation)

[The following is an example of an employer policy for employees to provide notice before using earned sick and safe time. Edit the following text to match your company's policy.] አንድ ስራተኞች ቁጥር ካለው፣ የበሽታ መከላከል እንከበካቤ ክስፈላጊው ወይም ከሚፈቀዱት ምክንያቶች ውስጥ አንዳ ክጠመውና መቻቸው ክስረ መቆረት እንዲማቋምር ቅተኛ የሚያውቃው ኮሆኑ፣ በተጀለ መጠን አሳቀድሞ፣ ሲያንስ ከ [number between one and seven] በፊት ላይ ለ[name or position] በ [phone, email or other communication] ማኩዎች አለበት፡፡

የበቀል እርምጃ ስለመው-ሳድ: ቁጥታ የሚቀረብ መ-ቤት

አንድ አብደ: ሌሎችታው የህመምና ፍቃድ: ወይም የድህንነት ጥበቃ ፍቃድ: በመጠየቅ ወይም ይህንን መብት: የህንወን የፈቃድ ማዘዣ በመጠቀሙ በስለትታው ላይ የህን ቐድነት የባቃል አርምጃ ወይም ማንኛውም ዘይነት አሉታዊ አርምጃ ቤዕስ: በሁ የሰነድቸዋል:: እናድ ሌሎች ይህንን ፍቃድ: በመውሰድ ወይም በመጠየቅ ፍቃድን እንዳላገኗ ተከልከልሁ: ወይም የባቃል አርምጃ ተወስኝበኩል የሚል አያዝነት ካለው አብቃታውን ወይም ቅዱታውን ወደ ማጥበቃ የሰራና እንዲሳትሮ ማኑስተር (Minnesota Department of Labor and Industry) ማቅረብ ይችላል:: በተጨማሪም የዚህ የህመምና የድህንነት ጥበቃ ፍቃድ የምግኘቱ መብት ተጥናል የሚል ከዚ ፍርድ በትም ካለ ላይቻብ ይችላል::

ଲତାମେଘ ମହାନ୍

በኢትዮጵያ ፭፻፲፭/፳፻፲፭ በመጀመሪያ ወይም ወደ ማረጋገጥ ስራው እንዲከተሉ ማረጋገጥ በ dli.laborstandards@state.mn.us እና ማረጋገጥ ወይም የሚረጋገጥኩን የሚከተሉትን በ dli.mn.gov/sick-leave በመግባት መግኘት ይችላል::

ይህ የሚከተለው ዝግጁ አቀማዊ በሚገመገኘ ስት አሳይቷል መረጃ የዚህ ነው:: ለላይም ይህንን መረጃ በጥንት ቅንቃቄ ማግኘት እንደሚፈልጓት ለማቅረብ በንግድ በተፌ በለው ቀዳም በታች (ሳጥቢ) የሚሰነድ ይችርታ::